

بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

آیین نامه اعطاء پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی فعال در حوزه آموزشی و پژوهشی و فرهنگی دانشگاه

به منظور تشویق اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز در اجرای فعالیتهای آموزش پژوهشی و فرهنگی موثر و بر اساس مفاد آیین نامه استخدام اعضای هیات علمی، همه ساله طبق مواد این دستورالعمل پایه های تشویقی به شرح زیر به واجدین شرایط اعطا می شود:

ماده ۱: فعالیتهای آموزشی :

به اعضای هیئت علمی در موارد زیر یک پایه تشویقی اعطاء خواهد شد.

- الف - کسب رتبه اول جشنواره کشوری شهید مطهری برای مجری اصلی طرح کسب رتبه دوم جشنواره کشوری مطهری در دو سال متوالی برای مجری اصلی طرح
- ب - انتخاب عضو هیئت علمی بعنوان استاد، دانشیار به استادیار یا مربی برتر دانشگاه در جشنواره شهید مطهری دانشگاهی با تایید EDC و رئیس جشنواره شهید مطهری تا یک درصد
- پ - تاسیس یا راه اندازی یک مرکز آموزشی درمانی (دانشکده، آموزشکده، گروه، بخش) برای مجری اصلی با تایید رئیس شورای برنامه ریزی، ارزشیابی و توسعه دانشگاه

ماده ۲: فعالیتهای پژوهشی

در هر سال یک پایه تشویقی به افراد زیر اعطا می شود:

- الف) اعضا هیات علمی آموزشی که در یک سال موفق به کسب حداقل ۱۸ امتیاز و اعضای هیات علمی پژوهشی که در یک سال موفق به کسب دو برابر این مقدار (۳۶ امتیاز) از چاپ مقاله در مجلات معتبر بین المللی (ISI, Medline و یا Pubmed) شده اند. تبصره ۱: تا سقف ۲۰٪ امتیازات فوق می تواند از محل امتیاز استناد (Citation) در سال ارزیابی و براساس دستورالعملی که در پیوست ۱ آیین نامه آمده است کسب گردد.
- تبصره ۲: نحوه امتیازدهی به مقالات و سهم نویسندگی براساس جدول متمم آیین نامه ارتقا ۱۳۹۱ و با لحاظ نمودن امتیاز فاکتور تاثیرگذاری حسب آیین نامه مذکور صورت می پذیرد پیوست ۲ و ۳. تاریخ چاپ مقاله (درج شماره صفحه) ملاک عمل خواهد بود و پذیرش مقالات یا نسخه آنلاین که شماره صفحه درج نشده است پس از اختصاص شماره صفحه قابل قبول است.
- تبصره ۳: حداقل ۸۰٪ امتیاز حاصل از مقالات بایستی از محل مقالات پژوهشی و یا مروری باشد.
- تبصره ۴: مقالات چاپ شده در بازه یک ساله ملاک اعطای پایه تشویقی می باشند و در صورتیکه امتیاز کسب شده در بازه یک ساله مورد درخواست، بیش از حداقل لازم برای دریافت پایه باشد برای سال بعد قابل ذخیره نمی باشد. امتیاز استناد نیز برای بازه زمانی یکساله فوق الذکر محاسبه می شود.
- ب) جذب منابع مالی از محل طرح های ارتباط با صنعت از ۷۰ میلیون تومان به بالا به مجری اصلی طرح
- ج) کسب نمایه یک یا دو برای مجلات علمی دانشگاه بدون تحمیل هزینه به دانشگاه برای مدیر مسئول یا سردبیر (تنها یک نفر)
- د) اعضای هیات علمی که موفق به ثبت اختراع (patent) در Japanese Patent, European Patent و یا US Patent شده اند. تاییدیه وزارت بهداشت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه لازم است. پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می گردد و تاریخ اعطای پایه در همان سال ثبت اختراع خواهد بود.
- ه) اعضای هیات علمی که موفق به ثبت اختراع در داخل کشور (در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی) به اضافه چاپ مقاله مرتبط با اختراع در یکی از مجله های نمایه شده در ISI یا Pubmed یا Medline شده اند. تاییدیه وزارت بهداشت مبنی بر کسب امتیاز کامل نوآوری و خلاقیت برای اعطای پایه مزبور لازم است. ضمناً برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نفر اصلی ثبت کننده اختراع اعطا می شود.

و) کسب رتبه های اول تا سوم جشنواره های کشوری رازی، خوارزمی
ز) به هیئت علمی بابت کسب بالاترین امتیاز پژوهشی در سه سال متوالی، یک پایه تشویقی اعطا می شود
ح) اعضای هیات علمی که موفق به تالیف کتاب با مشخصات زیر گردند می توانند حداکثر یکی از پایه های تشویقی دوره خدمت خود را از محل تالیف کتاب دریافت کنند. برای کارهای مشترک پایه تشویقی تنها به نویسنده اصلی اعطا می گردد.

۱. کتاب بصورت تالیف و با تایید کمیته تالیف و ترجمه دانشگاه باشد (کتاب گردآوری و ترجمه شامل این بند نمی شود)
 ۲. حاصل دستاوردهای پژوهشی فرد بوده و حداقل ده منبع آن مقالات چاپ شده نویسنده (گان) اصلی باشد.
 ۳. کتاب با آرم دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز باشد.
 ۴. حداقل ده امتیاز از پانزده امتیاز را در کمیته تالیف و ترجمه دانشگاه اخذ شده باشد.
- ط) تالیف کتاب سال با ارائه مستندات قابل قبول می تواند یک پایه تشویقی برای نویسنده اصلی اخذ کند.

ماده ۳ فعالیتهای فرهنگی و اجرایی :

- اعضای هیئت علمی که در جشنواره فرهنگی کشوری یا بین المللی موفق به کسب رتبه اول تا سوم شوند یک پایه تشویقی اعطا می گردد.

- ماده ۴: نحوه اعطاء پایه های تشویقی در هر سه حیطه آموزشی، پژوهشی و فرهنگی مورد تایید قرار گرفت.
- الف - هر عضو هیات علمی در طول سال حداکثر مجاز به دریافت یک پایه تشویقی براساس مواد آیین نامه است.
- ب - حداکثر مهلت درخواست پایه تشویقی ۲ سال پس از تاریخ چاپ آخرین مقاله ارائه شده و یا تاریخ ثبت اختراع یا چاپ کتاب است.
- ج - تاریخ اجرای پایه تشویقی اختصاص یافته به اعضا هیات علمی بر مبنای زمان تصویب در کمیته ارتقاء دانشگاه می باشد.
- د - هر عضو هیات علمی می تواند در طول دوران خدمت خود حداکثر تا ۱۰ پایه تشویقی پژوهشی و یا آموزشی و فرهنگی دریافت نماید.

و- اعلام اسامی هیات علمی شایسته پایه تشویقی پژوهشی هر سال با مراسم هفته پژوهش دانشگاه انجام می شود.

د- روند اعطای پایه تشویقی بر مبنای تکمیل فرم مربوطه توسط عضو درخواست کننده و ارسال مدارک به معاونت آموزشی است. تایید مستندات توسط معاونت پژوهشی صورت می گیرد.

۸ : این آیین نامه در ۸ ماده جهت ارائه به هیات امنای دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز ارسال گردید و در تاریخ ۱۳۹۳/۶/۱۶ به تصویب شورای عمومی دانشگاه رسیده است و از تاریخ ۱۳۹۳/۱/۱ قابل اجرا است.

پیوست ۱: دستورالعمل محاسبه امتیاز استناد (موضوع بند «الف» آیین نامه اعطاء پایه تشویقی به پژوهشگران فعال):

الف) به هر استناد (Citation) به مقالات عضو هیات علمی در نمایه های معتبر ISI و Scopus در سال ارزیابی ۰/۲ امتیاز تعلق می گیرد و با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد $(IF \times 5 + 0.2)$. در صورتی که استناد نویسنده مورد ارزیابی به خود باشد (Self citation) امتیاز مبنا ۰/۱ می باشد که با یک پنجم Impact factor مجله ارجاع دهنده جمع خواهد شد $(IF \times 5 + 0.1)$. در هر حالت سقف امتیاز برای هر استناد ۳ می باشد.

ب) در مورد استنادات در کتب مرجع (به تایید شورای انتشارات دانشگاه) به هر استناد در هر کتاب ۱ امتیاز داده خواهد شد.

تبصره ۱: بدیهی است امتیازات محاسبه شده فوق الذکر مطابق آیین نامه ارتقاء بین نویسندگان تقسیم خواهد شد.

تبصره ۲: مجموع امتیاز محاسبه شده طبق بندهای الف و ب حداکثر ۲۰٪ امتیاز لازم برای کسب پایه تشویقی را شامل خواهد شد. حداکثر نصف این امتیاز (۱۰٪) می تواند از محل استنادات در کتب مرجع (بند ب) کسب شده باشد.

پیوست ۲: نحوه محاسبه امتیاز مقالات اصیل پژوهشی (Original article) جهت اخذ پایه تشویقی پژوهشی - برگرفته از

متمم آیین نامه ارتقا ابلاغی ۱۳۹۲: (جدول زیر جدول ساده شده متمم آیین نامه ارتقا ۹۱ می باشد (متمم ابلاغی ۹۲) و می تواند جهت محاسبه امتیاز مقاله اصیل پژوهشی مورد استفاده قرار گیرد. برای مشاهده جزئیات و آگاهی از امتیاز سایر انواع مقالات به متن آیین نامه ارتقا مراجعه نموده یا با کارشناسان پژوهشی معاونت پژوهشی دانشگاه تماس حاصل فرمایید.

نوع مجله	امتیاز مقاله اصیل پژوهشی (Original article)	توضیحات
ISI دارای ضریب تاثیر ۱ و بالاتر یا مدلاین	۷	الف) امتیاز مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر، گزارش موارد نادر و ... کمتر از مقاله اصیل پژوهشی بوده و براساس آیین نامه ارتقا تخصیص می یابد.
ISI دارای ضریب تاثیر پایین تر از ۱، پاپ مد یا پاپ مدسترتال	۶	ب) براساس آیین نامه ارتقا امتیاز فاکتور تاثیرگذاری (IF) صرفاً برای مجلات ISI با ضریب تاثیر بالاتر از ۱ محاسبه می شود. این امتیاز برای مقالات اصیل و موارد نادر به ازای هر IF ۰/۵ تا سقف ۲ امتیاز می باشد. برای مقالات مروری، کوتاه، نامه به سردبیر و ... این امتیاز به ازای هر IF ۰/۲۵ و تا سقف ۱ می باشد.
ISI بدون ضریب تاثیر	۵	

پیوست ۳: جدول محاسبه سهم هر نویسنده از امتیاز نهایی مقاله (برگرفته از پیوست ۴ آیین نامه ارتقا ابلاغی مهر ۱۳۹۱) (بر اساس آیین نامه ارتقا سهم نویسنده مسول ۸۰٪ امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود. اما در اعطای پایه تشویقی در صورتی که مقاله، حاصل از پایان نامه دانشجویی بوده و نام دانشجو در مقاله اول باشد، امتیاز استاد نویسنده مسول مطابق تبصره ۳ ماده ۱ آیین نامه حاضر محاسبه می شود).

ستون (۱)	ستون (۲)		ستون (۳)
تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوطه		مجموع ضرایب
	اول	بقیه همکاران	
۱	۱۰۰٪		
۲	۹۰٪	۶۰٪	۱۵۰٪
۳	۸۰٪	۵۰٪	۱۸۰٪
۴	۷۰٪	۴۰٪	۱۹۰٪
۵	۶۰٪	۳۰٪	۱۸۰٪
۶ و بالاتر	۵۰٪	≤ ۲۵٪	۱۷۵٪

با توجه به اینکه آیین نامه فوق کلاً بر مبنای فعالیتهای پژوهشی توین شده است در رایزنی با اعضا محترم هیات علمی پیشنهاد شد که فعالیتهای آموزشی اعضا نیز مورد توجه و بررسی قرار گیرد به این صورت که:

الف: اعضای هیات علمی که بیشترین امتیاز را در هر دانشکده از فراگیران می گیرند مستحق دریافت پایه تشویقی باشند.

ب- اعضا هیات علمی که طرح درس برتر ارائه می دهند با تایید مدیریت محترم EDC مستحق دریافت پایه تشویقی باشند

ج- اعضا هیات علمی که دارای فرایند های برتر در سطح دانشگاه باشند منتخب جشنواره شهید مطهری مستحق دریافت پایه تشویقی باشند.